



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Dipartimento
per le Politiche Giovanili
e il Servizio Civile Universale
Presidenza del Consiglio dei Ministri



Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2024

TITOLO DEL PROGETTO:

Ricreazione Culturale

SETTORE ED AREA DI INTERVENTO:

Settore: E- Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport

Area: 16 – Educazione e promozione dei diritti del cittadino

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Attuare percorsi di educazione alla tutela proattiva dei beni culturali per gli studenti delle Scuole Secondarie di secondo grado

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Il ruolo dei giovani impegnati nell'esperienza di Servizio Civile sarà quello di supporto alla formazione al diritto alla tutela del patrimonio culturale lungo tutte le attività e le iniziative previste dal progetto. Avranno il compito di raccogliere ed elaborare, con il supporto della struttura Assoutenti e del personale dei partner progettuali, il materiale informativo presentato durante gli incontri. Le attività riguarderanno:

- Elaborazione e redazione di indagini riguardanti il tema dei diritti del cittadino
- Organizzazione e realizzazione di incontri e laboratori promuoventi nuove forme di coscienza civica
- Realizzazione di una campagna di sensibilizzazione educazione mirata a diffondere nuove forme di cittadinanza attiva

SEDI DI SVOLGIMENTO:

- Assoutenti Nazionale, Via Barberini 68, 00187 Roma (cod. sede 221094);
- Assoutenti Genova Sampierdarena, Piazza Vittorio Veneto 31R, 16149 Genova (cod. sede 201120) ;
- Assoutenti Firenze, Via Scipione Ammirato 108, 50136 Firenze (cod. sede 201162);
- Assoutenti Napoli - Portici, Viale Leone 29, 80055 Portici (NA) (cod. sede 201102).

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

12 posti complessivi disponibili senza vitto e alloggio divisi in:

- 3 per la sede Assoutenti Nazionale;
- 3 per la sede Assoutenti Genova Sampierdarena;
- 3 per la sede Assoutenti Firenze;
- 3 per la sede Assoutenti Napoli.

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Nessuno.

25 ore settimanali divise in 5 giorni alla settimana

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Attestato rilasciato da ente terzo (FP Sardegna)

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Nessuno

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

I criteri di selezione sono Espressi nelle seguenti tabelle

CRITERI DI SELEZIONE	PUNTEGGIO
1. Titoli di studio, professionali, esperienze aggiuntive non valutate in precedenza e altre conoscenze	Fino a 20 pt.
2. Precedenti Esperienze	Fino a 30 pt.
3. Colloquio	Fino a 60 pt.
Punteggio totale Attribuibile	Fino a 110 pt.

Nello Specifico

	Titoli di studio, professionali, esperienze aggiuntive non valutate in precedenza e altre conoscenze	Punteggio max. 20 pt.
A	Titoli di studio	Fino a 8 pt.
B	Titoli Professionali	Fino a 4 pt.
C	Esperienze aggiuntive non valutate in precedenza	Fino a 4 pt.
D	Altre conoscenze	Fino a 4 pt.

Di cui:

	GRIGLIA DI VALUTAZIONE	Punteggio massimo conseguibile
	1. Titoli di studio, professionali, esperienze aggiuntive non valutate in precedenza e altre conoscenze di studio	
A	Titoli di studio	
	→ Laurea Magistrale attinente al progetto	8 pt.
	→ Laurea Magistrale non attinente al progetto	7 pt.
	→ Laurea Triennale attinente al progetto	7 pt.
	→ Laurea Triennale non attinente al progetto	6 pt.
	→ Diploma attinente al progetto	6 pt.
	→ Diploma non attinente al progetto	5 pt.
	→ Frequenza scuola media superiore	1 pt. per anno
		Max. 8 pt.
B	Titoli professionali (iscrizione ad un albo. Es: Albo degli Avvocati, Architetti etc.)	
	Attinente al progetto	4 pt.
	Non attinente al progetto	2 pt.
		Max. 4 pt.
C	Esperienze aggiuntive non valutate in precedenza	Da 0 a 4 pt.
		Max. 4 pt.
D	Altre conoscenze (Lingua straniera, esperienze artistiche etc.)	Da 0 a 4 pt.
		Max. 4 pt.
	Totale settore - Titoli di studio, professionali, esperienze aggiuntive non valutate in precedenza e altre conoscenze di studio	Max 20 pt.

GRIGLIA DI VALUTAZIONE 2. Precedenti Esperienze	Periodo massimo valutabile	Punteggio o per mese o frazione superiore ai 15 giorni	Punteggio massimo
Precedenti esperienze maturate presso l'ente che realizza il progetto e nello stesso settore	12 mesi	1	12 pt.
Precedenti esperienze maturate nello stesso settore del progetto presso enti diversi da quello che realizza il progetto	12 mesi	0,75	9 pt.
Precedenti esperienze maturate presso l'ente che realizza il progetto in un settore diverso da quello del progetto	12 mesi	0,5	6 pt.
Precedenti esperienze maturate presso enti diversi da quello che realizza il progetto in settori analoghi a quello del progetto	12 mesi	0,25	3 pt.
Totale settore 2- Precedenti Esperienze			Max. 30 pt.

GRIGLIA DI VALUTAZIONE 3. Colloquio	
Pregressa esperienza presso l'Ente	Max. 60 pt.
Pregressa esperienza nello stesso o in analogo settore d'impiego	Max. 60 pt.
Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto:	Max. 60 pt.
Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto	Max. 60 pt.
Disponibilità alla continuazione delle attività al termine del servizio:	Max. 60 pt.
Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile volontario:	Max. 60 pt.
Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto:	Max. 60 pt.
Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria...):	Max. 60 pt.
Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato	Max. 60 pt.
Altri elementi di valutazione	Max. 60 pt.
Totale settore 3 - Colloquio	Media dei punteggi conseguiti Max 60 pt

Fermo restando i requisiti richiesti dal Bando il punteggio minimo per essere dichiarati idonei al colloquio è di 36/60.
Non sono previste soglie di accesso per i titoli di studio e le precedenti esperienze.
A parità di punteggio passerà il candidato meno giovane.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione generale durerà 42 ore complessive e le sedi di realizzazione saranno:

1. per gli operatori volontari Assoutenti nazionale, Via Barberini 68, 00187 Roma (cod. sede 221094)
2. per gli operatori volontari Assoutenti Genova Sampierdarena, Piazza Vittorio Veneto 31R, 16149 Genova (cod. sede 201120)
3. per gli operatori volontari Assoutenti Napoli - Portici, Viale Leone 29, 80055 Portici (NA) (cod. sede 201102).
4. per gli operatori volontari Assoutenti Firenze, Via Scipione Ammirato 108, 50136 Firenze (cod. sede 201162)

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Le sedi di realizzazione della formazione specifica saranno:

1. per gli operatori volontari Assoutenti nazionale, Via Barberini 68, 00187 Roma (cod. sede 221094)
2. per gli operatori volontari Assoutenti Genova Sampierdarena, Piazza Vittorio Veneto 31R, 16149 Genova (cod. sede 201120)
3. per gli operatori volontari Assoutenti Napoli - Portici, Viale Leone 29, 80055 Portici (NA) (cod. sede 201102).
4. per gli operatori volontari Assoutenti Firenze, Via Scipione Ammirato 108, 50136 Firenze (cod. sede 201162)

La formazione specifica sarà svolta al 30 % ca in modalità FAD (a distanza) e al 70% ca in presenza.

Le metodologie e le tecniche che saranno implementate per la formazione specifica degli operatori volontari mireranno all'obiettivo di realizzare un percorso formativo centrato sul valore delle discipline e degli argomenti trattati, sulla loro capacità di strutturare nel tempo vere e proprie competenze, e sullo stimolo all'interesse e alla motivazione in modo da costruire apprendimenti significativi e durevoli.

Per quel che concerne le metodologie, si specifica che l'intervento formativo a carico dell'Ente avrà una durata di 72 ore. Nello specifico, saranno previste sia lezioni frontali (metodo espositivo) che dinamiche non formali, con quest'ultima modalità che avrà una percentuale di tempo non inferiore al 30%.

Rispetto alle attività previste per gli operatori volontari, di seguito viene descritto il percorso di formazione specifica erogato.

1. Modulo di formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nel progetto di Servizio Civile Universale (7 ore);
2. Assoutenti e gli interventi educativi (5 ore);
3. La Convenzione di Faro e Il Diritto alla tutela del patrimonio culturale: storia e sviluppo (15 ore);
4. Lo sviluppo di interventi educativi nel contesto scolastico (10 ore);
5. Metodologie per la redazione e realizzazione di un'efficace indagine informativa (10 ore);
5. Tutela e fruizione dei beni storici artistici e culturali (10 ore);
- 6 Il settore culturale in Europa e in Italia (5 ore);
7. Nuove frontiere e strategie della comunicazione: dalla comunicazione interpersonale a quella dei social network (5 ore)
8. Metodologie ed elementi fondamentali della scrittura. Esempio applicato ad un testo di promozione culturale (5 ore).

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

Insieme per la Cultura

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Obiettivo 4 Agenda 2030 Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Tutela, valorizzazione, promozione e fruibilità delle attività e dei beni artistici, culturali e ambientali

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

Numero di posti disponibili per giovani con minori opportunità: 3

Nello specifico N. 1 posto per ogni suddetta sede di svolgimento:

- Assoutenti Genova Sampierdarena;
- Assoutenti Napoli Portici;
- Assoutenti Firenze.

L'appartenenza alla categoria individuata è attestabile tramite Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000. Le attività previste per gli operatori volontari con minori opportunità sono le stesse elencate alla voce "Ruolo ed attività degli operatori volontari".

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

Il periodo di tutoraggio avrà una durata di 3 mesi e saranno dedicate 27 ore.

L'attività di tutoraggio per ogni progetto appartenente al programma sarà articolata in tre fasi:

☒	Modalità di intervento☒	Articolazione oraria☒	Contenuti ed attività principali*☒
Prima Fase — <i>VII-mese dall'avvio del progetto</i> ☒	Incontri collettivi e laboratori di gruppo in cui verranno intraprese dinamiche formative quali brainstorming e T-group☒	N. 3 incontri della durata di 4 ore ciascuno per complessive 12 ore (rientranti nelle 22 ore destinate alla modalità collettiva, di cui 2 incontri di 4 ore in modalità online sincrona)☒	-Autovalutazione individuale e valutazione globale dell'esperienza di Servizio Civile ed analisi delle competenze attese e implementate durante l'esperienza;¶ -- Realizzazione di laboratori di orientamento alla compilazione del curriculum vitae, anche attraverso lo strumento dello Youthpass, o, nel caso di cittadini di Paesi terzi regolarmente soggiornanti in Italia, dello Skills profile tool for Third Countries Nationals della Commissione europea, nonché di preparazione per sostenere i colloqui di lavoro, di utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro e di orientamento all'avvio d'impresa.☒
Seconda Fase — <i>dalla fine dell'VIII-mese alla fine del IX-mese dall'avvio del progetto</i> ☒	Incontri individuali con il tutor, in cui verranno intraprese tecniche e metodologie di simulazione, al fine di verificare l'apprendimento rispetto agli incontri collettivi☒	N. 2 incontri della durata rispettivamente di 2 e 3 ore, per complessive 5 ore (come previsto per il monte ore individuale)☒	- Autovalutazione della propria esperienza di Servizio Civile;¶ - Impostazione della propria lettera motivazionale;¶ - Metodologie alla base della redazione della propria biografia formativo-professionale;¶ - Simulazione di un colloquio;¶ - Test di autoanalisi.☒
Terza Fase — <i>X-mese dall'avvio del progetto</i> ☒	N. 2 Incontri collettivi e attività di verifica con valutazione finale☒	N. 2 Incontri della durata di 5 ore ciascuno per complessive 10 ore (a completamento delle 20 ore destinate alla modalità collettiva, di cui un incontro di 5 ore in modalità online sincrona)☒	- Illustrazione delle attività volte a favorire nell'operatore volontario la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego e i Servizi per il lavoro;¶ - Illustrazione dei servizi pubblici e privati e dei canali di accesso al mercato del lavoro, nonché alle opportunità formative sia nazionali che europee;¶ - Approfondimenti e focus legati alla facilitazione all'accesso al mercato del lavoro.☒

Le attività da realizzare nel percorso di tutoraggio riguarderanno:

1. l'organizzazione di momenti di autovalutazione di ciascun volontario e di valutazione globale dell'esperienza di servizio civile, di analisi delle competenze apprese ed implementate durante il servizio civile
2. la realizzazione di laboratori di orientamento alla compilazione del curriculum vitae, anche attraverso lo strumento dello Youthpass, o, nel caso di cittadini di Paesi terzi regolarmente soggiornanti in Italia, dello Skills profile tool for Third Countries Nationals della Commissione europea, nonché di preparazione per sostenere i colloqui di lavoro, di utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro e di orientamento all'avvio d'impresa
3. l'attuazione di azioni volte a favorire nell'operatore volontario la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro
4. la presentazione dei diversi servizi (pubblici e privati) e dei canali di accesso al mercato del lavoro, nonché di opportunità formative sia nazionali che europee
5. l'organizzazione di iniziative idonee alla facilitazione dell'accesso al mercato del lavoro